

# **Beretning for pædagogisk sektor FOA Frederikssund 2022**

## **Generalforsamlingsperiode marts 2020 – april 2022.**

### **Pædagogisk sektor:**

En hel generalforsamlingsperiode er igen gået, og Corona har været vores følgesvend i hele perioden. Mange arrangementer og møder har enten været aflyst, udskudt eller afholdt på Teams og andre virtuelle platforme. Medlemmerne i vores sektor har oplevet et kæmpe pres på arbejdsmiljøet, især det sidste halve år, hvor de fleste af vores arbejdspladser har været lagt ned af Corona, vi har oplevet institutioner næsten uden fast personale, hvor arbejdsgiver ikke har lukket enkelte enheder ned, som ellers var en mulighed på det tidspunkt. Vi oplever mange udkørte medlemmer, og krydser fingre for at der ikke kommer en masse sager i kølvandet, som jo er helt naturligt, når man i en periode har været max. presset.

Organisering er, og vil altid være, omdrejningspunktet i vores arbejde, det er hele grundlaget for vores eksistens. Vi er lige startet op på vores projekt, *organisering ved nyansættelse*, foreløbig er det kun Frederikssund kommune der er startet, men ved årets udgang, regner vi med at alle 3 kommuner er med.

Projektet går, kort fortalt, ud på, at den nyansatte bliver kontaktet af TR eller FOA, kort tid efter ansættelsen, og får gennemgået de betingelser vedkommende er ansat på. Det skaber synlighed for TR/FOA samtidig med at der tilbydes medlemskab. For arbejdsgiver ligger der en interesse i

at vedkommende er korrekt indplaceret, så de undgår lønsager med forkert indplacering/anciennitet.

På et af vores bestyrelsesmøder havde vi inviteret Ole Jensen fra Forbundet, han præsenterede et oplæg om Jobrotation, som vi så har præsenteret for vores 3 kommuner, Egedal, Halsnæs og Frederikssund.

Det har ført til, at Halsnæs Kommune, i samarbejde med SOSU H og FOA Frederikssund, starter 2 hold op til pædagogisk assistent uddannelse med jobrotation som omdrejningspunkt. Det bliver spændende at følge, og vi krydser fingre for at der er nok ledige til dette projekt, så det bliver en stor succes, hvor vi får uddannet en masse pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter.

### **Minimumsnormeringer:**

Politikere og forvaltninger i vores 3 kommuner, har fået tilsendt et lille skriv for at tydeliggøre mulighederne for opkvalificering af det pædagogiske personale. Det beskriver sammensætningen af personale der er ansat i dag og hvordan det kan komme til at se ud, med midlerne fra finansloven, med en fordelingsnøgle på 60% pædagoger 35 % pædagogiske assistenter 5 % pædagogmedhjælpere. Der var også lavet en udregning af økonomien for "projektet" samt en beregning på gennemsnitslønningerne for de 3 faggrupper.

Der er stadig noget vej til en normering 1:3 i vuggestuen og 1:6 i børnehaven, det går den rigtige vej, men forhåbentlig rammer vi målet i 2024 som er planen.

## **OK21:**

Vi indsendte vores krav her i Frederikssund, de omhandlede bl.a.

- højere pension.
- højere løn
- ret til uddannelse
- flere seniordage
- forhøjelse af ulempetillæg
- beklædningsgodtgørelse
- reduktion af dagplejens åbningstid
- minimumsnormeringer i dagplejen
- eksisterende seniorordningen (nej til gæstebørn) laves om til en mere smidig model. Eks 3 faste børn + 1 gæstebarn, nej til 5. barn.

Dagplejernes overenskomst blev ved OK 18 stillet overfor et ultimativt krav om en helt ny overenskomst, det skete ikke denne gang, men der er vist ingen tvivl om at der ved næste overenskomstfornyelse for dagplejen, vil ske nytænkning i den nuværende overenskomst, for at sikre fremtidens dagpleje.

Vi fik indfriet de krav vi har stillet, langt hen ad vejen.

- Højere løn, også til eleverne.
- Højere pension
- Vi fik aftalt elementer om bedre beskyttelse af frihed

- Vi fik udbygget pension af særydelser
- Fokus på vagtplanlæggerne
- Målsætning om færre timelønnede

Vi kigger allerede nu frem til næste overenskomstfornyelse 2024, forbundet har 1. marts i år skudt en stor lønkampagne i gang, med temaet ” **mere lighed løfter os alle**” de har inviteret 1800 tillidsrepræsentanter til 2 dages løntræf i Fredericia, forhåbentlig får vi denne gang gjort op med at lønstigningerne skal være i kroner og ikke i procenter som det har været hidtil, det giver stor ulighed i lønnen.

### **Dagplejen:**

Det er stadig svært at fastholde og rekruttere dagplejere i alle 3 kommuner, og forbundet har lavet et nyt tiltag, **Fremtidens dagpleje**, som forhåbentlig kommer til at sætte fokus på et mere smidigt pasningstilbud, så vi får bevaret dagplejen som det gode tilbud det er. Der er kommet fokus på stordagpleje centralt, og det er også introduceret i vores 3 kommuner, så det bliver spændende om det er noget vi kan få sat gang i her hos os i FOA Frederikssund. Der har været en del udfordringer under Corona med det ekstraarbejde der har været i forbindelse med rengøring, og compensation herfor.

I **Egedal** har dagplejen igen fået egen ledelse, så de ikke længere er en del af områdeledelsen, hvilket er et skridt i den rigtige retning. Vi har fornyet forhåndsftalen med et ok resultat, og sammen med kommunen har vi

forsøgt at profilere dagplejen gennem en lille film som vi har delt på Facebook og vi har været behjælpelig med at dele stillingsopslag.

I **Halsnæs** er gæstehusene blevet nedlagt, det var for dyrt i forhold til den reduktion der har været af dagplejere gennem de sidste 10 år og gæsteplejen foregår nu i institutionerne, det er ikke optimalt, men det er en løsning kommunen må benytte, og vi kan som FOA-afdeling ikke ændre det.

I **Frederikssund** har dagplejen fået egen fælles leder, som har stort fokus på at samle dagplejen til én enhed, dog hører de stadig til under områdeledelsen. Der er i øjeblikket børn på venteliste til dagplejen, det er lang tid siden der har været det, så det er godt.

Frederikssund Kommune har søgt midler i projekt ”barnets første 1000 dage” og sender nu 2 fra hvert område på uddannelse/kursus.

### **Pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter:**

Vi har lavet aftale i Halsnæs om Årsnorm på dagtilbudsområdet, en aftale som kun lige er kommet i gang, men som forhåbentlig vil opleves som en fleksibel løsning hos medarbejderne.

I Frederikssund har vi fået tilrettet planlægningsgrundlaget på skoleområdet.

I Egedal er der endelig givet grønt lys for, at alle der ønsker at komme på uddannelse til pædagogisk assistent, kan komme det.

Vi har fået bevilliget penge af afdelingsbestyrelsen, så vi kan købe TR/FTR fri, så vi kan besøge skoleområderne i alle 3 kommuner, fælles for kommunerne er manglende TR-dækning og lav organisationsprocent.

### **Omsorgsmedhjælpere:**

På omsorgsområdet har vi/FOA sammen med 3F og SL en grænseaftale, hvilket betyder at vi deler overenskomst og medlemmer. Det giver udfordringer i forhold til at modtage ansættelsesbreve i Egedal kommune, da kommunen selv vælger hvortil de skal sendes. Vi har startet et godt samarbejde op med 3F, og der er vilje til at finde gode løsninger.

Vi har endelig fået valgt en TR på EKBA i Egedal, så dejligt, og forhåbentlig får vi en tættere kontakt til vores medlemmer der. Det er stadig en stor udfordring med TR-dækning på området, og der skal planlægges arbejdspladsbesøg flere steder.

### **Uddannelse:**

Det er vores mål at så mange som muligt får uddannelsen til pædagogisk assistent. FOA har en målsætning om at der på dagtilbudsområdet ansættes 35 % pædagogiske assistenter, så der er et stykke vej endnu, men vi er i rigtig retning. Der har været tvivl i kommunerne om hvor vidt de pædagogiske assistenter tæller som uddannede eller ikke-uddannede, og her er der for os ingen tvivl, pædagogisk assistentuddannelsen er en erhvervsfaglig uddannelse som ifølge finansloven indgår i de 80% uddannede der skal være på institutionsområdet i 2030.

**Skolebesøg:**

Vi har stadig et godt samarbejde med FOA Nordsjælland, vi er sammen på skolebesøg på Milnersvej i Hillrød hver 14. dag, eleverne henvender sig med spørgsmål lige fra uddannelse til arbejdsmiljø, og vi får meldt en masse elever ind.

Sidst men ikke mindst, skal der lyde en stor tak, til alle tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, og fællestillidsrepræsentanter, i gør en kæmpe forskel, og uden jer var vi ingenting.

Med disse ord sættes bestyrelsens beretning til debat.

På bestyrelsens vegne

Annette Meller

Sektorformand pædagogisk sektor